



GVT株式会社 | GVT Co., Ltd.



代表挨拶

私たちのGVTは、『お客様と技術者を“繋ぐ”』ことを理念に掲げております。現代社会において、技術革新とビジネスの成長は切っても切れない関係です。私たちはその懸け橋となり、お客様のビジネスの成長を支援するために日々努力しています。

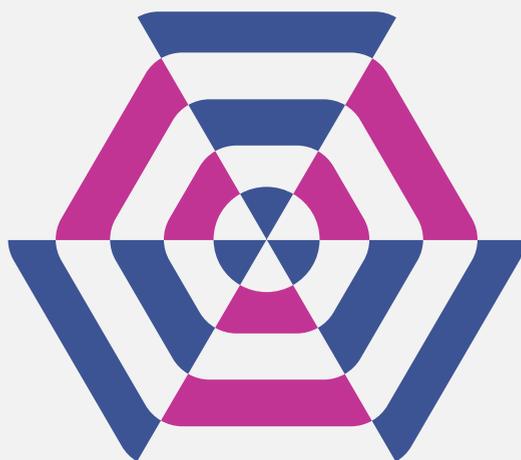
お客様と技術者との間には信頼関係が不可欠です。私たちは、その信頼関係を築くために、正直かつ透明性のあるコミュニケーションを重視しています。お客様の声に耳を傾け、最善を尽くすことで、お客様の期待に応えてまいります。

今後も、『お客様と技術者を“繋ぐ”』という理念を軸に、より一層のサービス向上に努めて参ります。

代表取締役 増子伸広

GVT

GENESIS VESSEL TRIANGLE



GVTの語源

GENESIS (ジェネシス)

物事の始まりや起源を意味する英単語。新体制となったGVTの始まり。主にある現象や事象、アイデアなどが最初に生まれた状況や過程を指す。

VESSEL (ヴェッセル)

高圧で貯蔵できる耐圧容器。気密性と圧力に耐える強度がある。強固な組織づくりを目指す。

TRIANGLE (トライアングル)

幾何学的な図形、三角形の形状でGVTの成長や上昇を示す。3人組や3種類など、ビジネスの3原則でもある。

会社情報

会社名	GVT株式会社	東京本社	東京都千代田区外神田5-5-5 Numata Building 3F
設立年月日	2006年10月30日	関西サテライト	大阪府大阪市中央区南本町2-3-12 EDGE 本町3F
資本金	65,000千円	東海サテライト	愛知県名古屋市中区丸の内2-17-13 NK丸の内 Building 2F



企業理念

幾何学的な三角形状が基礎となり3者をつなぐ役割を担います。

多様性や違いを尊重しながらも、共通の目標や理念に向かって協力し、人々がつながりながら成長していく様子を表しています。

登録許可

TEL	03-5812-0207
FAX	03-5812-0208
従業員数	124名 / 2023年09月現在

一般派遣	派13-307059
有料職業紹介	13-ユ-308138

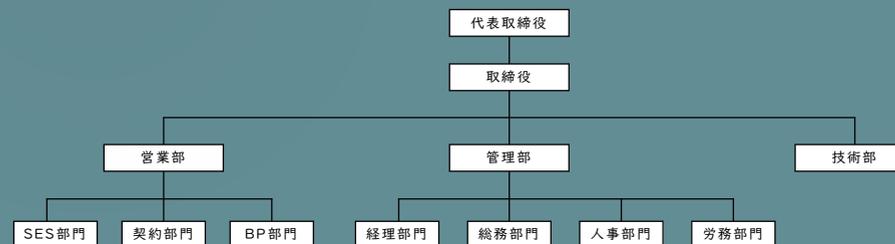
経営陣

代表取締役	増子	伸広
取締役	大瀧	司
取締役	高橋	美保子

会社沿革

2006年10月	GVT株式会社設立（資本金500万円）
2010年04月	増子伸広 代表取締役に就任
2010年04月	本社を秋葉原に移転
2016年08月	資本金を3,500万円に増資
2016年12月	一般派遣・有料職業紹介 事業許可取得
2019年06月	資本金を6,500万円に増資
2023年05月	大瀧 司・高橋 美保子が取締役に就任
2023年10月	事業拡大に伴いロゴの変更

組織図



01 SES 事業

システム開発

システム運用・保守

02 派遣事業 アーキテクトキャリアプランニング

CAD 設計・オペレーター・DTP オペレーター

解析技術者

オフィスワーク関連 (SES・派遣共通)



建築
業
の
専
門
業
者



03 受託事業

管理システム開発

WEB サイト制作

アーキテクトキャリアプランニング

人材派遣



派遣会社（派遣元）へスタッフ登録し、紹介された企業（派遣先）で働きます。登録型又は常用型派遣と言われ、派遣会社と就業先との雇用関係は無く、雇用契約は派遣会社と締結します。お仕事は派遣元からの指示ではなく、派遣先の指揮命令者の業務指示によりお仕事をさせていただきます。給与は派遣元から支払われ、社会保険の加入手続きなども派遣元が行います。派遣会社との雇用関係は、派遣先で仕事をする契約期間だけ発生します。

職業紹介



派遣から正社員の他、中途採用から新卒採用まで幅広く正社員を目指している求職者の発掘に日々努力しております。人材採用担当者様に代わり、求職者の面接に近いヒアリングから業務内容までを細かく説明した後、ご提案を致します。もちろん、成功報酬型ですので、採用を正式にお決めになるまでは費用は掛かりません。ご納得いただく求職者に巡り合えるよう弊社がサポートいたします。

求人広告



建築に特化した求人サイト「建求人」の運営をしております。企業とより良い求職者を結びつけるため、各企業様、求職者からの情報収集に尽力し、建築関連に強い媒体への掲載をしております。就業決定率も高いのは、求人情報をただ掲載するだけでなく、普段からのマーケティングリサーチ、分析にも強みを持った営業活動が出来ていると自負しております。

01 弊社のコンサルタントは 全員建築業界経験者

建築業界に精通し、その世界を深く理解するコンサルタントが、日々建築業界に携わる求職者とコンタクトをとっております。

建築設計や製図、CAD、意匠・設備・構造分野と、各方面で活躍した経験者がお手伝いいたします。



**建築の進化を一流の
スキルで支えます**

ACCP6 建築

02 営業から派遣スタッフの フォローアップまで全て担当

弊社では営業担当者と派遣スタッフのフォローを分ける分業制ではありません。

お仕事や働き手を探す皆様のこと細かいオーダーにも対応をいたします。

詳細を知り得る担当者であるが故、企業様や求職者へのアプローチも自ずと近い距離感で紹介をいたします。

担当コンサルタントは、就業後も全てを理解していますので、企業様と労働者の情報共有も安易です。



03 建築プロだからこそそのマッチング制度

企業様からのご依頼内容を理解できないことはありません。

もちろん仕事を探す求職者の希望や建築業界での経験スキルを受け止めることができます。

なぜならば私たちは建築に精通しているプロフェッショナルだからです。

その結果、就業後に「聞いていた話と違った」となる事が少ないとの声を多数いただいております。

この専門知識を保有したうえでのマッチングは、とても大きなファクターだと思っております。



営業活動からスタッフ管理まで
一貫したサポート体制だからこそ



1. 求職者へ正確な情報を

各企業様からの専門的な仕事情報、就業中の派遣スタッフからの職場環境をヒアリング。営業とフォロースタッフが分業では無い為、求職者へ正確な情報をお伝え出来ます。

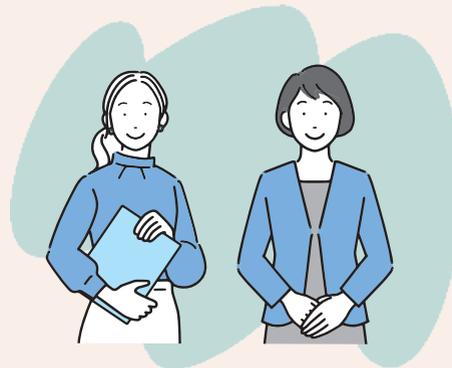
2. 高い定着率

わたしたちは派遣先が決まって終わりではありません。その後も日々の勤務状況や働く環境でのヒアリングも実施しています。お仕事以外の相談なども受ける事が多く、派遣スタッフさんとの良好な関係を最後まで築いています。年単位で働いている派遣スタッフさんが多いのも特徴で、高い定着率に繋がっています。

3. 高い無期雇用率

GVTでは派遣法による3年抵触となった派遣スタッフさんから申し出があれば「無期雇用」へ切り替えて継続した派遣契約が可能です。既に無期雇用となった派遣スタッフさんも多数。無期雇用率は約95%となっています。

※残り約5%は自己の退職による



4. 充実した支援制度

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、有給休暇、退職金制度、年末調整、研修制度、eラーニング研修（スタッフ特典）ベネフィットステーション無料付帯



専門知識が通じる私たちにご相談ください

細かい専門的ニーズや各建築分野やフェーズにおける人手不足による業務過多解消など。

是非わたしたちプロ集団にご相談ください。